

Alí Gallegos

HR Executive / Director



Phone

+502 4704 2242



Email

aligallegos@hotmail.com



LinkedIn

www.linkedin.com/in/alirobertogallegos

Perfil



Con más de dos décadas de experiencia como Generalista en Recursos Humanos, poseo habilidades en transformación y diseño organizacional, gestión de talento, liderazgo, negociación, comunicación y coaching de desempeño. Mi enfoque estratégico en Recursos Humanos ha generado un impacto significativo como socio de negocios, creando valor a través del desempeño de los asociados. Líder de los pilares de Diversidad e Inclusión.

By the Numbers

Diseño organizacional alineando la visión con la estrategia encadenándolo con los procesos de **gerencia de cambio**

+90% Engagement en los últimos 3 años, récord a nivel global como unidad de negocios **95% última medición**

Control de presupuestos, procesos y headcount. **Aseguramiento de calidad** de procesos y programas de cumplimiento

4% de rotación de personas a través de prácticas de retención, promoción y coaching a líderes

Experiencia Laboral

2017 - 2024

Kellogg
Centroamérica y
Caribe

Guatemala

Director de Recursos Humanos

Primera etapa: Diseño Organizacional

Responsable de desarrollar e implementar la Estrategia Local de Recursos Humanos. En una primera etapa, desarrollamos e implementamos un diseño organizacional mayor para alcanzar una transformación del negocio. Inculcando una cultura de alto desempeño y asegurando la mejor calidad de servicios a los empleados

Logros Principales

- Transformación del negocio, su cultura y gestión de cambio. Desarrollo de concepto Unstopabble como el elemento unificador que representó la sombrilla de desempeño extraordinario durante más de 15 trimestres de crecimiento continuo
- Consolidación del equipo de Liderazgo para asegurar resultados de calidad con alta orientación a la gente. Desarrollo de cuadros de reemplazo y aseguramiento de talento disminuyendo la rotación de gente a 5% en menos de 2 años

Experiencia Laboral

2017 - 2024

Kellogg
Centroamérica y
Caribe

Guatemala

Director de Recursos Humanos

Segunda etapa: Spin - Off 2022 -2024

A mediados de 2023 Kellogg Co Anunció su separación como compañía de alimentos para dedicar su negocio en dos empresas diferentes. Una dedicada a la categoría de Snacks (conocida actualmente como Kellanova) y la otra dedicada a la categoría de Cereal (también conocida actualmente como WK Kellogg)

Logros Principales

- Liderazgo en el diseño organizacional y su consecuente ejecución durante el periodo 2022 – 2023. Como resultado de esto se alcanzó el objetivo de total separación en Octubre 2023 de acuerdo a los objetivos
- Líder regional de transformación digital: durante el primer semestre del año 2023 lideré la transformación digital en Latinoamérica en relación a People Analytics, manejo de datos. Traducir necesidades de negocio para el equipo Global de transformación digital y Entrenador de Mentalidad Digital y People Analytics para Latinoamérica
- Sponsor del proyecto de mudanza y adecuación de Oficinas

2013 - 2017

Kellogg Venezuela
Caracas

Director de Recursos Humanos

Responsable de desarrollar e implementar la Estrategia Local de Recursos Humanos. Administración de políticas y gestión de recursos humanos. Lideré localmente el proyecto de Transformación Global. Consolide el equipo directivo para transformar la Cultura de desempeño y resultados de negocio. Lideré la relación sindical en ambientes de alta conflictividad social y laboral. Jugador clave en el desarrollo e implementación del cierre de operaciones locales

2011 - 2013

Unilever Middle
Americas
Caracas

Gerente de Recursos Humanos

Responsable de desarrollar y ejecutar la estrategia de recursos humanos. Administración local de las políticas globales. Lidere la implementación de la transformación de RRHH para servir localmente con un Centro de Servicios Compartidos basado en Costa Rica y Colombia. Conformamos el equipo de Liderazgo para asegurar una visión comercial de logros a largo plazo

2010 - 2011

Ericsson
Caracas

Gerente de Recursos Humanos

Contribuir al desarrollo e implementación de la estrategia de recursos humanos, asegurando las mejores prácticas, legalidad y continuidad de las actividades
Desarrolle e implemente un plan de cambio cultural para transformar la organización en una empresa de ventas. Esto llevó a un aumento del 30% en las ventas durante el primer año de implementación. Coach de Desempeño del equipo Directivo

1999 - 2008

British Petroleum
Caracas

Gerente de Recursos Humanos

Implemente la estrategia de recursos humanos mediante el desarrollo de herramientas y procedimientos para alcanzar los objetivos del departamento, gestionando todos los subsistemas de recursos humanos para las unidades de ventas y operaciones
Genere una cultura de servicio al cliente en HR. Obtuvimos una evaluación de satisfacción del empleado superior al 90% consistentemente durante mi gestión.

Educación Formal

Relaciones Industriales

Universidad Católica Andrés Bello

Programa Avanzado de Gerencia

Escuela de Negocios IESA

Diploma en Coach Organizacional

Escuela de Negocios IESA

Coach Ontológico Empresarial

Newfield Consulting ABC

Estudios en Física

Universidad Simón Bolívar

Otros Entrenamientos

- Diseño Organizacional - Universidad de Cornell
- Transformación Digital y HR Analytics - Insights 222
- People Analytics - Tecnológico de Monterrey
- Comunicación Ejecutiva - CommuniSpond
- Negociador Total - The Gap Partnership

Academia

Profesor de Física y Matemáticas

Instituto Los Próceres
Caracas, Venezuela
1992 - 1997

Asociaciones Profesionales

DCH, Directivos de Capital Humano – Presidente Capítulo Centro América y El Caribe

Actual

Miembro de Comité de Egresados del IESA en Guatemala

2017

Cámara Venezolana Americana de Negocios – Presidente Comité de RRHH

2015 – 2016

Experticia

- Estrategia y Consultoría
- Gestión de Desempeño
- Compensación y Beneficios
- Gerencia de Cambio
- Administración de HR
- Reclutamiento y Selección
- Negociación y Relaciones Laborales
- Gestión y Estrategia de Sindicatos
- Diversidad e Inclusión
- Coach Ejecutivo, de Equipos y Personal

Recomendaciones

El liderazgo de Ali Gallegos ha sido fundamental para posicionar a CARICAM como un motor de crecimiento regional con una Cultura Ganadora en nuestros 30 países. Ali ha demostrado un historial destacado al respaldar a nuestra organización en el desarrollo de fortalezas relacionadas con nuestra Estrategia, Estructura y Capital Humano. Este compromiso ha abarcado la evaluación de desafíos organizativos, la formulación de planes de acción, y la implementación de programas de fortalecimiento de capacidades y talento, centrados en la retención y atracción de profesionales clave, entre otras iniciativas. Ha sido un verdadero placer colaborar con Ali a lo largo de los años. **Daniel Nazario, Gerente General CARICAM Kellogg (Supervisor)**

Ali Roberto, como Director de Recursos Humanos, ha liderado con maestría las estrategias de gestión de talento, destacando por su **visión estratégica**, habilidades innovadoras y contribuciones fundamentales al crecimiento de la empresa. Su liderazgo excepcional y **enfoque centrado en el equipo** han sido clave para nuestro éxito. **Alejandro Cabral VP de HR Kellogg (Supervisor)**

Ali demostró una sólida habilidad para asesorar al Gerente General y otros miembros del equipo directivo para impulsar el cambio en toda la organización. Su enfoque colaborativo facilitó la comunicación y alineación interfuncional, permitiéndonos implementar iniciativas estratégicas de manera fluida. Sus conocimientos sobre recursos humanos y dinámicas organizativas fueron invaluable para moldear nuestras decisiones y garantizar que los cambios fueran bien recibidos por todo el equipo. **Francisco Ibarra CFO & Sr Finance Director Kellanova México (Colega)**