



Ernesto Noriega Martínez

BRIEF

Líder en gestión del talento humano con más de 24 años de experiencia en organizaciones Nacionales y Multinacionales de consumo masivo (B2C y B4B) dentro de Norte, Centro América y Caribe. Sólida experiencia en procesos de transformación organizacional, gestión de organizaciones sindicales, solidaristas y cooperativas.

Asesor Laboral GRUMA C.A.

Líder de la estrategia de las relaciones laborales y gestión de la organización sindical de las unidades de negocio de Centro América.
Enero 2024 a la fecha.

Consultor Senior Banco Interamericano de Desarrollo BID

Transformación del departamento de Recursos Humanos de La Super Intendencia de Administración Tributaria Guatemala. (SAT)
Abril a diciembre 2024.

Coralsa

Director de Recursos Humanos (GUA – ES – NIC).

01 diciembre 2023 a la fecha

Líder de la transformación de los procesos de recursos humanos y responsable de la alineación de estos con la estrategia de crecimiento orgánica & inorgánica de la corporación mediante la correcta gestión de gente de las marcas de Little Caesar y Wendys.

Experiencia Organizacional

Corporación Multi inversiones (CMI)

Director de Transformación y Procesos RH

01 octubre 2018 al 12 de octubre 2023.

líder de la transformación, diseño de procesos y estructura de Recursos Humanos y la gestión de los capítulos de gente en proyectos transversales de las unidades de negocio: Pollo Campero, Soluciones cárnicas (Pollo rey, Toledo), Molinos Modernos, Alimentos Balanceados, Pastas y Galletas. (+ 40,0 k colaboradores).

Molinos Modernos (B4C, CMI)

Gerente regional Harinas (Mx y Caricom)

Julio 27 2015 a 30 septiembre 2018.

Responsable de la gestión de capital humano para las líneas de negocio (6 molinos de trigo y 2 de maíz) ubicados desde México, Centro América y Republica Dominicana.

Responsable por la gestión de las organizaciones sindicales en las geografías de Mx, Nicaragua y República Dominicana.



Florida Bebidas (Costa Rica)

Gerente Regional Recursos Humanos

LEN: Alimentos, Refrescos y Lácteos.

Junio 2013 al 15 de julio 2015.

Responsable por la gestión del recurso humano y organizaciones sindicales en cuatro plantas de producción de Refrescos, Bebidas Carbonatadas, Energéticos, Lácteos y Alimentos (frijol, Ketchup y salsas).

**Experiencia
Organizacional****Industrias Alimenticias Kerns (LEN de Florida Bebidas).**

Gerente de Recursos Humanos Norte y Centro América.

Junio 2008 a mayo 2013.

Responsable por la gestión del capital humano de la planta productora de bebidas y alimentos en Guatemala, así por las relaciones laborales y gestión del talento de las áreas del BO de USA, Guatemala y El Salvador. Líder en establecer la estrategia de relaciones laborales de la empresa con el sindicato a fin no causar incremento en costos e interrupción de negocio.

Grupo Sigma Q

Gerente Corporativo de Desarrollo Organizacional

Diciembre 2002 a mayo 2008.

Liderar y desarrollar la estrategia de desarrollo del talento humano y la gestión de relaciones laborales de las UEN ubicadas en Guatemala (3 plantas productivas y 2 comercializadoras), El Salvador (5 plantas productivas), Honduras (1 planta), Costa Rica (1 planta productora) y México (1 comercializadora).

Universidad Francisco Marroquín

Facultad de Derecho:

Networking

2024 a la Fecha

**Experiencia
Académica****Universidad Rafael Landívar**

Facultad de Humanidades:

Gestión de indicadores de RH, enero 2024 a la fecha).

Comportamiento organizacional, enero 2025 a la fecha.

Dirección Estratégica de Recursos Humanos II, enero 2025 a la fecha.

Maestría en Gestión y Desarrollo (2012).

Universidad Rural

maestría Jurisdiccional

2011.

Universidad San Pablo

Maestría en Liderazgo

2011 a 2012.



Tech University, Madrid España

Maestría en Mediación y Resolución de Conflictos. 2024.

Panamerican Bussines School

Master en Gestión del talento digital y Metodologías ágiles. 2022.

FORMACION

Universidad Anahuac México.

Master en Marketing & Innovacion. 2016.

Universidad San Pablo de Guatemala

Magister Artium en Liderazgo. 2011

Universidad Rafael Landívar

Licenciatura en Psicología Industrial / organizacional 2003. Colegiado activo # 2887

Certificaciones

Coach ejecutivo (ILC).
Green Belt Lean Six Sigma.
Scrum.
PMI.
Aprendizaje Experiencial.
Certificación en Derecho Laboral.
Diplomado en gestión Patronal ante la inspección general de Trabajo.
Terapia Cognitivo Conductual.
Negociación método Harvard.

Certificado en Lego Serious Play.
Certificado en Gestión del Cambio (PROCI).
Legislación laboral (CARICAM).
Desarrollo de Competencias (Korn Ferry).
Gestión de la compensación (HAY group).
Diplomado en Psicomorfología.
Taller de Neuro negociación.
Certificación en gestión de la compensación.
